



Sommer(semester) mal anders

Was ist schon normal in diesem Frühjahr? Der April verwöhnte mit Sonne satt statt mit dem berühmten Mischwetter und das Sommersemester findet im Homeoffice statt. Auch in unserem Programm und den Unterstützungsangeboten hat Corona einiges verändert. Vieles ist anders, manches anstrengender, aber es ist auch bemerkenswert, wie viel dennoch geht und auch gut geht. Was genau nun wie läuft bei den Angeboten der Graduiertenakademie lesen Sie auf Seite 1.

Es gibt aber auch Beständiges. Dazu gehört unser zweisemestriges Programm Promotion plus^o qualifiziert, für das die Anmeldezeit nun wieder eröffnet ist. Alles Wissenswerte zu dem Programm, Terminen und weiterem Vorgehen finden Sie im Innenteil dieses Newsletters.

Viele nutzen die Coronazeit auch, um die eingefahrenen Strukturen zu hinterfragen. Eine gute Zeit auch für die allgemeine berufliche Orientierung. Auf Seite 4 finden Sie hierzu Tipps von einer unserer Stammtainerinnen aus dem Promotion plus^o-Programm.

Bleiben Sie gesund!
Ihr Team der Graduiertenakademie

Aktuelles aus der Graduiertenakademie.....	1
Promotion plus ^o qualifiziert.....	2
Ablaufplan Et englisches Angebot.....	3
Trainerin im Gespräch.....	4

Ihr direkter Draht zu uns

Graduiertenakademie
Leibniz Universität Hannover
Tel.: +49 511 762 3876
Fax: +49 511 762 19491
E-Mail:
graduiertenakademie@zuv.uni-hannover.de
Internet:
www.graduiertenakademie.uni-hannover.de

Besonderheiten in der Coronazeit

Aktuelles aus der Graduiertenakademie

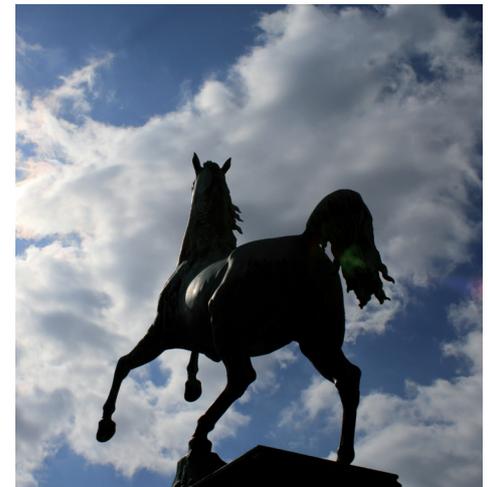
Als Sie unseren letzten Newsletter gelesen haben, konnte noch niemand ahnen, in wie starkem Maße das Coronavirus unser aller privaten und beruflichen Alltag kurz danach bestimmen würde. Ein reines Online-Semester war Anfang März noch undenkbar, ebenso wie die Schließung von Bibliotheken, Mensen, Laboren und anderen Einrichtungen der Universität und die daraus resultierende Verlegung der Arbeit und Forschung ins Homeoffice. Doch wir haben uns in den letzten Wochen alle an die neue Situation angepasst und machen gemeinsam das Beste daraus.

Die Graduiertenakademie hält ihre Angebote auch weiterhin für Sie aufrecht. So laufen etwa die Beratungen zu Themen rund um die Promotion, zu unseren Förderangeboten, zum Übergang in die Postdocphase und zu Karriereoptionen innerhalb und außerhalb der Universität auch aus dem Homeoffice heraus weiter. Sie erfolgen nach vorheriger Terminabstimmung telefonisch oder in Einzelfällen auch per Videokonferenz. Bitte nehmen Sie bei Beratungsbedarf Kontakt mit uns auf!

Was die Fördermaßnahmen der Graduiertenakademie anbelangt, bleiben die Deadlines für die Einreichung von Anträgen weiterhin bestehen. Selbstverständlich müssen aber auch wir uns bei der Förderung etwa von Konferenztouren und Auslandsaufenthalten an die geltenden Bestimmungen zu Dienstreisen während der Corona-Beschränkungen an der LUH halten. Hier kann es zu entsprechenden Anpassungen kommen.

Alle Kurse online

In Bezug auf die Qualifizierungskurse haben auch wir für das Sommersemester alles auf Online-Formate umgestellt. Ein großer Dank geht dabei an unsere Referentinnen und Referenten, die diese Umstellung so schnell und flexibel möglich gemacht haben. Evaluationen und Feedback zu ersten durchgeführten Kursen und Webinaren zeigen, dass auch online sehr informative Angebote und interaktive Lernformen gelingen können. Möglicherweise wird es auch in Zukunft eine stärkere Mischung aus Online- und Präsenzformaten im Programm der Graduiertenakademie geben.



Herausforderungen gemeinsam meistern

Aufgrund der Verlegung ins Netz sind in einigen unserer Kurse zusätzliche Teilnahmeplätze möglich geworden. Informieren Sie sich daher regelmäßig auf unserer Webseite über die Verfügbarkeit von Plätzen. Kosten fallen für Teilnehmende bei den Online-Formaten in der Regel nicht an. Um Personen auf der Warteliste die Teilnahme zu ermöglichen, melden Sie sich bitte unbedingt ab, wenn Sie an einem gebuchten Kurs nicht teilnehmen können. Bei einigen für den Herbst geplanten Veranstaltungen, wie etwa dem Karrieretag für Postdocs am 24. September, hoffen wir derzeit noch, diese als Präsenzveranstaltung stattfinden lassen zu können. Wir werden jedoch die aktuellen Entwicklungen genau beobachten.

Feedback erwünscht

Die Beschränkungen zur Eindämmung der Pandemie haben sicherlich auch großen Einfluss auf Ihre Promotions- und Postdoc-Projekte, auf Ihre Betreuungssituation und den Austausch untereinander. Um Sie in dieser Situation bestmöglich unterstützen zu können und auch bei nötiger physischer Distanz eine gute Promotionskultur an der LUH zu gewährleisten, bitten wir Sie uns Ihre Fragen, Sorgen und Bedarfe mitzuteilen! Per Mail, telefonisch oder über unsere Kanäle in den sozialen Medien. Und natürlich freuen wir uns auch zu hören, wenn es irgendwo besonders gut läuft. (MH)

Promotion plus⁺ qualifiziert trotz(t) Corona...

Managementkompetenzen für außeruniversitäre Karrieren geht in die 11. Runde – Bewerbungsfrist: 31. Juli

Sie stecken in der Promotion oder in Ihrer frühen Postdoc-Phase? Sie denken über eine außeruniversitäre Karriere nach und möchten sich gezielt vorbereiten? Dann bewerben Sie sich auf einen Platz in unserem zweisemestrigen, forschungsbegleitenden Programm Promotion plus⁺ qualifiziert. In Blockveranstaltungen und interdisziplinären Gruppen können Sie praxisnahe Managementkompetenzen für außeruniversitäre Karrieren in Wirtschaft, Non-Profit und dem öffentlichen Sektor erwerben und reflektieren. Mit ein wenig Überzeugungskraft können Sie sogar eine von drei Wildcards erhalten, die eine kostenlose Programmteilnahme ermöglicht!

Am 6. November 2020 startet für bis zu 45 Teilnehmerinnen und Teilnehmer der 11. Programmdurchlauf. Neben zwei interdisziplinären Arbeitsgruppen in deutscher Sprache geht auch wieder eine englischsprachige Arbeitsgruppe an den Start. Die Programminhalte sind eng aufeinander abgestimmt und bauen in Blockveranstaltungen systematisch aufeinander auf. Gleich zu Beginn des Programms setzen sich die Teilnehmenden mit den eigenen Karriereperspektiven auseinander, bevor managementrelevante Aspekte behandelt und vertieft werden. Auf diese Weise passt sich das Programm besser an den Status Quo der aktuellen beruflichen Ausgangssituation der Teilnehmenden an.



Joint activities and learning with Promotion plus⁺ qualifiziert

Inhalte und Ablauf

Los geht es am 6. November mit einer Auftaktveranstaltung, in der sich alle Teilnehmenden mit den Inhalten und Modalitäten des Programms vertraut machen. Dabei werden erste Teambuildingaktivitäten durchgeführt, so dass sich die Mitglieder der einzelnen Arbeitsteams untereinander kennenlernen. Die nachfolgenden Trainings beschäftigen sich mit Projektmanagement-Tools, unternehmerischen Strategien und praxisrelevanten Managementherausforderungen, gefolgt von Teamarbeits- und Teamführungsprozessen, Vertiefung von Managementkompetenzen, wie z. B. Design Thinking, sowie gezielten Bewerbungsstrategien. Zugleich bietet ein Wahlpflichtmodul in verschiedenen Veranstaltungsreihen – Karrieretalks, Unternehmensexkursionen, Lunch Talks, Infoveranstaltungen zur Existenzgründung – umfassende Einblicke in Karrieremöglichkeiten und Tätigkeitsfelder inner- und vor allem außerhalb der Universität. Abgerundet wird das zweisemestrige Programm durch eine feierliche Abschlussveranstaltung, in der die Teilnahmezertifikate vergeben werden. Dem vorgeschaltet ist ein fakultatives Unternehmens-Speeddating, in dem bis zu 12 Programmteilnehmende in fünfminütigen Gesprächen potentielle Arbeitgeber aus der Stadt und Region Hannover kennenlernen.

Den genauen Programmablauf finden Sie auf Seite 3. In Abhängigkeit von den weiteren Entwicklungen um das Coronavirus kann es zu



Promotion plus⁺ qualifiziert geht in die 10. Runde

leichten Abweichungen im Programmablauf kommen, ggf. finden Online-Workshops statt.

Und so sind Sie dabei:

Bis zum 31. Juli 2020 können sich Promovierende und Promovierte in der frühen Postdoc-Phase um einen Platz im Programm bewerben. Die Teilnahmegebühr beträgt 120 Euro, die in zwei Raten von je 60 Euro gezahlt werden kann.

Bei Promotion plus⁺ qualifiziert handelt es sich um ein Weiterbildungs- und Qualifizierungsprogramm der Leibniz Universität Hannover, daher ist unter Umständen auch eine Kostenübernahme durch das eigene Institut möglich. Weitere Informationen zum Programm, den Terminen und Workshopinhalten sowie dem Bewerbungsverfahren finden Sie – auf Deutsch und auf Englisch – über unsere Homepage unter <https://www.graduiertenakademie.uni-hannover.de/>. (TMC)

Natürlich beraten wir zu dem Programm auch gern persönlich. Bitte wenden Sie sich dazu an: Dr. Tanja Michler-Cieluch, Tel.: +49 511 762 3920 E-Mail: tanja.michler-cieluch@zuv.uni-hannover.de.

... again also for Internationals

Acquiring management competencies with Promotion plus⁺ qualifiziert

You are a PhD student or a postdoc in the first two years of your postdoc phase at Leibniz University? You are interested in finding a job outside academia and want to strategically plan and prepare your next professional steps? Then, Promotion plus⁺ qualifiziert (PhD and beyond) is just right for you! Apply until July 31!

The two semester programme in concurrence with your research conveys management and key competencies that are necessary when entering a position in businesses or in public and private institutions. It also helps to identify career prospects outside academia.

Participants mostly attend the consecutive workshops in fixed, interdisciplinary work teams of up to 15 people. At the end of the programme, they get a certificate indicating

the attendance of the carefully matched programme modules. The trainings cover the following core areas:

- management competencies | corporate entrepreneurship
- career planning and job application
- transferable skills.

The programme starts at the beginning of November 2020 and lasts until the end of June 2021.

Depending on the further developments around the Coronavirus slight deviations in the programme flow are possible, online workshops may take place.

Please find the application form and further information on the application process on our website: <https://www.graduiertenakademie.uni-hannover.de/en/>. (TMC)

Promotion plus⁺ qualifiziert (PhD and beyond)

Programmablauf | Programme Schedule

Bewerbungsfrist: 31. Juli 2020

Wintersemester 2020/2021 | Winter Term 2020/2021

November 6, 2020

Auftaktveranstaltung | Kick off Meeting: Teambildung | *Team Building*

November 13-14, 2020 (German teams)
November 20-21, 2020 (English team)

Training: Karriereperspektiven erkennen und ausloten |
Identifying Career Prospects

December 04-05, 2020 (German teams)
December 11-12 2020 (English team)

Training: Grundlagen des modernen Projektmanagements praktisch erleben |
Experiencing the Basics of Modern Project Management

January 14-15, 2021 (German teams)
January 22-23, 2021 (English team)

Training: Unternehmerische Strategien – Managementmethoden zur Unternehmensführung |
Corporate Entrepreneurship – Management Methods for Corporate Management

February 11-12, 2021 (German teams)
February 26-27, 2021 (English team)

Training: Managementpraxis – Praxisworkshop zu aktuellen Managementthemen |
Management Practice – Hands-On Workshop on Current Management Topics

Sommersemester 2021 | Summer Term 2021

April 23-24, 2021 (German teams)
April 16-17, 2021 (English team)

Training: Umgang im Team. Entwicklung, Führung, Konflikte |
Working in Teams. Development, Leadership, Conflicts

May 28-29, 2021 (all teams)

Training: Einblicke und Vertiefung von Management- und Schlüsselkompetenzen |
Insights and Specialisation in Management Skills and Key Competencies
Schwerpunktmodul A | Focus A: Agiles Projektmanagement (in German)
Schwerpunktmodul B | Focus B: Design Thinking (in English)
Schwerpunktmodul C | Focus C: Digital Transformation (in English)

June 05, 2021

Einblick | Insight: Bewerbungsstrategien – Marketing in eigener Sache | *Applying for a Position in Germany*

June 25, 2021

Abschlussveranstaltung | Closing Event
mit Zertifikatsvergabe | *including the issue of certificates*
plus freiwillige Teilnahme am Unternehmens-Speeddating | *plus a speed dating with companies (participation is voluntary)*

+ **Wahlpflichtmodul** (wählbar während des Programmverlaufs) |
+ **Compulsory Elective Module** (any time during the programme)

Einblicke: Karrieremöglichkeiten & Tätigkeitsfelder (z. B. Karriere-Talk, Unternehmensexkursion, Lunch Talk,...) | *Insights into Career Opportunities & Fields (e. g. Career Talk, Company Visit, Lunch Talk,...)*

Hinweis: In Abhängigkeit von den weiteren Entwicklungen um das Coronavirus SARS-CoV-2 kann es zu leichten Abweichungen im Programmablauf kommen, ggf. finden Online-Workshops statt. | **Note:** Depending on the further developments around the Coronavirus SARS-CoV-2 slight deviations in the programme flow are possible, online workshops may take place.

Aktuelles zum Datenschutz

Um den Betrieb der Leibniz Universität im Kontext der Corona-Pandemie aufrechtzuerhalten, nutzen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verstärkt das mobile Arbeiten und das Homeoffice.

Der Informationssicherheitsstab der Universität hat aus diesem Grund eine Zusammenfassung von Informationssicherheits- und Datenschutzaspekten für das mobile Arbeiten und das Homeoffice veröffentlicht. Diese Übersicht finden Sie im Vademecum: https://www.intern.uni-hannover.de/fileadmin//vademecum/Datenschutzbeauftragte_r/20200508_Hinweise_Homeoffice_Corona.pdf.



Schnell notiert

Förderpreis 2020

Victor Rizkallah-Stiftung

Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler der Fächer Architektur und Landschaft, Philosophie, Bauingenieurwesen und Geodäsie, sowie der Wirtschaftswissenschaften können sich auf den ausgeschriebenen Förderpreis bewerben. Honoriert werden herausragende Abschlussarbeiten (Masterarbeiten und Dissertationen). Die Bewerbungsfrist endet am 15. Juni 2020. Weitere Informationen gibt es unter: https://www.leibniz-universitaetsgesellschaft-hannover.de/wp-content/uploads/2020/04/Ausschreibung_F%C3%B6rderpreise_VRS_2020.pdf.

Leibniz Pausen Express und mehr

Online-Trainingskurse

Das Zentrum für Hochschulsport bietet ab sofort für alle Sportbegeisterten Online-Kurse an. Vom beliebten Leibniz Pausen Express über Yoga bis hin zum funktionellen Intervalltraining finden Interessierte ein abwechslungsreiches Angebot, um sich in den Pausen des Alltags zu bewegen. Die neusten Videos und Information finden Sie hier: <https://www.youtube.com/channel/UC8l70eIXuqbGHpuxtVF4TuQ/videos>.

Impressum

Herausgeber:

Graduiertenakademie
Leibniz Universität Hannover
Wilhelm-Busch-Straße 22
30167 Hannover

Tel.: +49 511 762 3876

Fax: +49 511 762 19491

E-Mail:

graduierenakademie@zuv.uni-hannover.de

Internet:

www.graduiertenakademie.uni-hannover.de

Redaktion:

Team der Graduiertenakademie

Gestaltung/Satz:

Tanja Michler-Cieluch, Catharina Burmeister, Alexander Munzig, Martin Stratmann

Fotos:

S. 1: Pinnwand/photocase.com;

S. 2 oben: Herzschnitz/photocase.com,

unten: Moritz Küstner, AM; S. 3: TMC; S.

4: Ecki Raff

Trainerin im Gespräch

Katja Wolter, Supervisorin und Coach, Steinbeis-Forschungszentrum - Institut für Ressourcen-Entwicklung, Greifswald

4 Fragen an...



Katja Wolter

Katja Wolter ist Coach und Supervisorin und leitet seit 2014 das Steinbeis-Forschungszentrum - Institut für Ressourcen-Entwicklung in Greifswald. Seit 2017 gehört Katja Wolter als Trainerin zum festen Stamm der Graduiertenakademie und ist dort insbesondere für die englischsprachige Gruppe im zweisemestrigen Programm Promotion plus⁺ qualifiziert für Themen rund um Karriereplanung und strategisches Netzwerken im Einsatz.

Katja, welche Tipps hast Du für Promovierende, die sich beruflich orientieren wollen?

Wenn man sein eigenes Leben in die Hand nimmt, beginnt das immer bei einem selbst und den Fragen: Was ist wichtig für mich? Was bedeutet für mich ein gutes Leben und ein guter Job? Danach sollten die Promovierenden mit einer Marktanalyse starten und möglichst konkrete Informationen über die interessanten Unternehmen und Stellen recherchieren. Unbedingt sollten sie früh mit dem Aufbau des Netzwerks starten. Man kennt immer jemanden, der einen kennt, der die Infos hat, die man braucht.

In der aktuellen Situation sind viele Personen verunsichert. Wie kann man gerade diese Phase für sich und die Karriere gut nutzen?

Manchmal ist es sinnvoll, einen Schritt zurück zu gehen und mit mehr Abstand zu schauen, was man täglich so macht. Mit dieser veränderten Perspektive kann man gut über sich reflektieren und an der Zukunftsplanung arbeiten. Auch in Coronazeiten sind die häufigsten Fragen, die mir begegnen „Was gibt es denn an Alternativen für mich außerhalb der Wissenschaft? Will mich die Industrie eigentlich noch, wenn ich bereits sehr lange in der Wissenschaft tätig bin?“ Um genau diese Fragen authentisch beantworten zu können, habe ich z. B. die Webinare „Berufsfelder im Fokus“ entwickelt. Das sind 1-stündige Online-Interviews, zu denen ich Promovierte einlade, die jetzt in der Industrie arbeiten, in einem Verband oder in einem Ministerium. Sie erzählen, was sie beim Wechsel von der Universität in ihren Job erlebt haben und berichten, welche Jobs das aktuelle Unternehmen für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler bietet und wie die Zusammenarbeit im Team dort funktioniert. Die Teilnehmenden können alle Fragen stellen, die ihnen auf der Seele brennen. Einige dieser Webinare findet jetzt auch in Kooperation mit der Graduiertenakademie statt.*

Du hattest also schon vorher Erfahrung mit Online-Formaten?

Ich habe vorher schon Blended-Learning-Workshops gegeben, d. h. Präsenz-Formate, die durch Online-Bestandteile ergänzt sind.

Daher fiel mir die Umstellung auf komplette Online-Workshops relativ leicht. Ich musste allerdings einiges an Zeit investieren, um den didaktischen Aufbau zu überarbeiten. Als Trainerin muss ich die Teilnehmenden online mit anderen Methoden als im Präsenzseminar aktivieren, immer wieder gedanklich mit einspannen und über Aufgaben und Übungen den Transfer der Inhalte in ihren Alltag ermöglichen. Glücklicherweise gibt es Trainings-Plattformen, die technisch sehr stabil laufen und nicht nur Audio, Video und Umfragen zulassen, sondern auf denen man virtuelle Räume für Gruppenarbeiten inklusive Whiteboard innerhalb von wenigen Sekunden starten kann. Mit den richtigen aktivierenden Methoden lautet dann das Feedback: „Der Tag verging aber schnell.“ Oder „Ich war erstaunlicherweise nach einem ganzen Tag online immer noch voller Energie und hab an meinen Planungen weitergearbeitet.“ Auch die regelmäßigen Workshops zum Thema „Managing my PhD“ ergänzen wir seit der Pandemie mit speziellen Online-Abendworkshops zu Scrum oder Design Thinking. Das war vorher weniger nachgefragt, weil man zu sehr in Präsenz gedacht hat und solche kurzen Workshops sich damit aufgrund der Raumprobleme und Reisekosten nicht gelohnt haben. Jetzt setzen wir die 3-Stunden-Formate sinnvoll online ein und das wird sehr gut angenommen.

Das klingt alles sehr spannend, was macht Dir dabei denn selbst dabei am meisten Spaß?

Ich bekomme immer leuchtende Augen, wenn ich ein neues Projekt entwickeln kann. Ich liebe wissenschaftliche Forschung und finde es großartig, wenn ich meinen Anteil leisten kann, dass die Nachwuchsforschenden ihre Projekte erfolgreicher umsetzen können und auch sichtbarer werden. Die Corona-Pandemie bietet mir die Möglichkeit, neue Formate zu entwickeln. Das ist noch nicht vorbei. Auf die neuen Möglichkeiten, die da noch kommen, freue ich mich!

(KW/TMC)

*Die Webinare „Berufsfelder im Fokus“ finden Sie unter <https://www.steinbeis-inre.de/berufsbilder-fuer-wissenschaftler/>.